

แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและการประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ 2567 - 2569



โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการ บ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในโรงเรียน โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจน บุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต ระหว่างปีงบประมาณ 2567-2569 โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ได้ดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อ ปลุกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตใน วงกว้าง ทั้งใน ระดับสถานศึกษา และชุมชน รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียน และ เพื่อพัฒนา นวัตกรรม ป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการ ดำเนินงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ได้แก่ สร้าง กิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best practice) ครูและผู้บริหาร เป็นต้น กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับ ใช้ ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน

ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ได้เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ได้รับการ ประเมินจาก สำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2567-2569 มีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้

1.2 หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา รวมถึงมาตรการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการครูและฝ่ายบริหาร เพื่อให้ทุกคนมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของ องค์กร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา จึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนอุดมพัฒน ศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 ขึ้น เพื่อเป็น แนวทางให้กับบุคลากรองค์กร ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภายใน โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ ครอบคลุม ตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา กับบุคลากรในโรงเรียน
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหาร และบุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
3. เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา เป็นไปตามหลักบริหาร
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ครู ในการบริหารงานของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
5. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

1.4 เป้าหมาย

1. ข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษามีจิตสำนึกและความ ตระหนัก ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่นักเรียน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการ ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
2. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ
3. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
4. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ที่มี ความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
5. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ ชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีจิตสำนึกรักแท้โรงเรียน ของ ตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการ ปลูกฝัง หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน และชีวิตประจำวัน
2. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา สามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารที่ดี (Good Governance) มี ความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียน สกลราชวิทยานุกูล ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

4. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการ เฝ้าระวัง การทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2567-2569)

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2567- 2569	หมายเหตุ
			งบประมาณ	
1.การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต	1.1การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการครู และฝ่ายบริหาร	1. โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	1.2การสร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรในโรงเรียน	1.โครงการสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	-	ไม่ใช้งบประมาณ
2.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	2.1 แสดงเจตจำนงใน การต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารและบุคลากร	1.กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้าน การ ทุจริตของผู้บริหาร	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล(ถือ ปฏิบัติตามระเบียบ)	-	ไม่ใช้งบประมาณ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง "ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งใน องค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ สัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ครู พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ประชุมคณะทำงานฯ
3. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและ จัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
4. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร

2. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

โครงการที่ 2

1. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2556 - 2560) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์"ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่บุคลากรในโรงเรียน

4. เป้าหมาย

บุคลากรโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน
2. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
3. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

1. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
2. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง
3. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน
- 4.บุคลากรโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564) ซึ่งมุ่งสู่ การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์"ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่บุคลากรมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารราชการที่ดีให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในโรงเรียน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการการ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษาด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการ การป้องกันทุจริต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

2. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษาสู่การรับรู้ ของบุคลากรในโรงเรียน

4. เป้าหมาย

1. การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
2. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

โครงการที่ 4

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

ครู และบุคลากร ของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อ องค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการ ทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อ นำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหาร ให้ปรากฏชัดเจน
2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ
6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2567-2569

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล
2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของโรงเรียนให้น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย
5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80 %