



# รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

---

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ผลการดำเนินงานตามโครงการในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	งบประมาณ ที่ เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ และผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึง กำหนด	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ดำเนิน การ เสร็จแล้ว		
๑	การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	✓	<p>๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐาน จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดในองค์กร</p> <p>๒. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p>	ผู้อำนวยการ และคณะครู โรงเรียน อุดม พัฒน ศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	งบประมาณ ที่ เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ และผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึง กำหนด	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ดำเนิน การ เสร็จแล้ว		
๒	สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	✓	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการ ต่อต้านการทุจริต ๒. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยม ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง ๓. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตใน โรงเรียน ๔. บุคลากรโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษามีความรู้ ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการ ต่อต้านการทุจริต	ผู้อำนวยการ และคณะครู โรงเรียน อุดม พัฒน ศึกษา
๓	กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	✓	๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน การต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา	ผู้อำนวยการ และคณะครู โรงเรียน อุดม พัฒน ศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	งบประมาณ ที่ เบิกจ่ายแล้ว	ความก้าวหน้าการดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินการ และผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				ยังไม่ถึง กำหนด	อยู่ระหว่าง การ ดำเนินการ	ดำเนิน การ เสร็จแล้ว		
๔	มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล (ถือ ปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	✓	<p>๑. มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล</p> <p>๒. แนวทางป้องกัน การได้รับคำสั่งจาก ผู้บังคับบัญชาที่ไม่ เป็นไปตามระเบียบ</p> <p>๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่ สามารถเสนอความเห็น อันเป็นประโยชน์ใน การบริหารงานที่โปร่ง ใส</p> <p>๔. ลดข้อร้องเรียน ในการดำเนินการด้าน บริหารงานบุคคลของ โรงเรียนไม่น้อยกว่า ๘๐ %</p> <p>๕. บุคลากรมีความ พึงพอใจต่อระบบและ มาตรฐานการบริหาร งานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐ %</p>	ผู้อำนวยการ และคณะครู โรงเรียน อุดม พัฒน์ ศึกษา

