



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในโรงเรียน โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือ หน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต ในปีงบประมาณ 2566 โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ได้ดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ ปลูกฝังให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ทั้งใน ระดับสถานศึกษา และชุมชน รวมทั้งเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการของโรงเรียน และเพื่อพัฒนา นวัตกรรม ป้องกันและยับยั้งการทุจริตเชิงรุกของโรงเรียนให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการดำเนินงานที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมโรงเรียนสุจริต ได้แก่ สร้างกิจกรรมสร้างสำนึกพลเมือง (Project Citizen) กิจกรรมถอดบทเรียน (Best practice) ครูและผู้บริหาร เป็นต้น กิจกรรมโรงเรียนสุจริต และการขับเคลื่อนการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน) ไปปรับ ใช้ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียน

ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ได้เข้าร่วมการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ได้รับการประเมินจาก

สำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานการดำเนินโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2566 มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

1.2 หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2565) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของโรงเรียน อุดมพัฒนศึกษา รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งสร้าง จิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการครูและฝ่ายบริหาร เพื่อให้ทุกคนมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการ ให้บริการและการดำเนินงานของ องค์กร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต โรงเรียนอุดมพัฒน ศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับ

บุคลากรองค์กร ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน โดยได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุม ตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. 2566 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ให้เกิดผล ในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

1.3 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา กับบุคลากรในโรงเรียน
2. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหารและบุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
3. เพื่อให้การบริหารราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา เป็นไปตามหลักบริหาร
4. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของ ครูในการบริหารงานของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
5. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

1.4 เป้าหมาย

1. ข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษามีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่นักเรียน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
2. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ
3. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
4. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
5. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ ขอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการครู ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีจิตสำนึกรักแท้ โรงเรียน ของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการ ปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการ ทำงานและชีวิตประจำวัน
2. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา สามารถบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
3. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ โรงเรียน สกลราชวิทยานุกูล ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
4. โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ อันจะส่งผลให้บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่าย ในการ เฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.2566)

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ | ปี 2566 | หมายเหตุ |
|--|--|---|----------|----------------|
| | | | งบประมาณ | |
| 1.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการครูและฝ่ายบริหาร | 1. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | 1.2การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในโรงเรียน | 1.โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 2.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร | 1.กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| | | 2. มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ) | - | ไม่ใช้งบประมาณ |

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการที่ 1

1. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อ การ ตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรม เหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง "ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมี หลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งใน องค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ ญาติ พี่ น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ สัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
3. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

4. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ครู พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน
2. ประชุมคณะทำงานฯ
3. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและ จัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
4. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| กิจกรรม | ปี 2565 | | | ปี 2566 | | | | | | | | |
|----------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1.ขออนุมัติโครงการ | / | | | | | | | | | | | |
| 2.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน | | / | | | | | | | | | | |
| 3.ดำเนินโครงการ | | / | / | | | | | | | | | |
| 4.สรุปผลประเมินโครงการ | | | / | | | | | | | | | |

8. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนโดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐาน จากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดในองค์กร

2. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

3. รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

1. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต
2. มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง
3. มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในโรงเรียน
4. บุคลากรโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษามีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการ

ทุจริต

โครงการที่ 3

1. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

2. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 - พ.ศ. 2564) ซึ่งมุ่งสู่ การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผล ประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์"ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่บุคลากรมีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารราชการที่ดีให้ ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของ บุคลากรในโรงเรียน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษาด้วยการ จัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา อย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษาสู่ การรับรู้ ของบุคลากรในโรงเรียน

4. เป้าหมาย

1. การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร และบุคลากร โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต
2. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
4. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน
5. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| กิจกรรม | ปี 2565 | | | ปี 2566 | | | | | | | | |
|-----------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1. ขออนุมัติโครงการ | | | | / | | | | | | | | |
| 2. ประชุมวางแผนการดำเนินงาน | | | | | / | | | | | | | |
| 3. ดำเนินโครงการ | | | | | / | | | | | | | |
| 4. สรุปผลประเมินโครงการ | | | | | | / | | | | | | |

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม
2. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

โครงการที่ 4

1. ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

บุคลากร ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของโรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญ ต่อ องค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อ องค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัย สำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน และมีมาตรการในการ ทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหาร ให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อ นำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงาน บุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบ การทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหาร ให้ปรากฏชัดเจน
2. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และ มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
3. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

6. วิธีดำเนินการ

1. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
2. แต่งตั้งคณะทำงาน
3. จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
5. ประกาศเผยแพร่มาตรการ
6. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566

| กิจกรรม | ปี 2565 | | | ปี 2566 | | | | | | | | |
|----------------------------|---------|------|------|---------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| 1.ขออนุมัติโครงการ | | | | | | | | / | | | | |
| 2.ประชุมวางแผนการดำเนินงาน | | | | | | | | | / | | | |
| 3.ดำเนินโครงการ | | | | | | | | | / | | | |
| 4.สรุปผลประเมินโครงการ | | | | | | | | | | / | | |

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนอุดมพัฒนศึกษา

10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

1. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
2. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
3. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
4. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของโรงเรียนไม่น้อยกว่า 80 %
5. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า 80 %